

2024 짝기특강

소방법령 I, IV

소방공무원법

박이준 교수



1. 「소방공무원법」 및 「소방공무원임용령」상 소방공무원 인사위원회(이하 “인사위원회”)에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 인사위원회는 소방공무원의 인사행정에 관한 방침과 기준 및 기본계획에 관한 사항, 소방공무원의 인사에 관한 법령의 제정, 개정 또는 폐지에 관한 사항 등을 심의한다.
- ② 소방청에 설치된 인사위원회의 위원장은 소방청 차장, 시·도에 설치된 인사위원회의 위원장은 소방본부장이 되고, 위원은 인사위원회가 설치된 기관의 장이 소속 소방정 이상의 소방공무원 중에서 임명한다.
- ③ 인사위원회는 위원장을 포함한 5명 이상 7명 이하의 위원으로 구성한다.
- ④ 회의는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 3분의2 이상의 찬성으로 의결한다.

정답 ④

▶ 소방공무원법 제4조(소방공무원인사위원회의 설치)

- ① 소방공무원의 인사(人事)에 관한 중요사항에 대하여 소방청장의 자문에 응하게 하기 위하여 소방청에 소방공무원인사위원회(이하 "인사위원회"라 한다)를 둔다. 다만, 제6조 제3항 및 제4항에 따라 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사(이하 "시·도지사"라 한다)가 임용권을 행사하는 경우에는 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도(이하 "시·도")라 한다)에 인사위원회를 둔다.

제5조(인사위원회의 기능) 인사위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 소방공무원의 인사행정에 관한 방침과 기준 및 기본계획에 관한 사항
2. 소방공무원의 인사에 관한 법령의 제정·개정 또는 폐지에 관한 사항
3. 그 밖에 소방청장과 시·도지사가 해당 인사위원회의 회의에 부치는 사항

소방공무원 임용령 제8조(소방공무원인사위원회의 구성)

- ① 법 제4조에 따른 소방공무원인사위원회(이하 "인사위원회"라 한다)는 위원장을 포함한 5명 이상 7명 이하의 위원으로 구성한다.
- ② 소방청에 설치된 인사위원회의 위원장은 소방청 차장이, 시·도에 설치된 인사위원회의 위원장은 소방본부장이 되고, 위원은 인사위원회가 설치된 기관의 장 이 소속 소방정 이상의 소방공무원 중에서 임명한다.

제10조(회의)

- ① 위원장은 인사위원회의 회의를 소집하고 그 의장이 된다.
- ② 회의는 재적위원 3분의2이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

2. 소방공무원의 신규채용시험에서 일반적 응시결격 사유에 해당하지 않는 사람은?

- ① 징계로 파면처분을 받은 때부터 3년이 지난 甲
- ② 금고 1년의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 乙
- ③ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 업무상 횡령죄를 범하여 200만원의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 1년이 지난 丙
- ④ 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄를 범하여 100만 원의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지난 丁

정답 ③

▶ 국가공무원법 제33조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 「소방공무원법」상 경력경쟁채용시험을 통해 소방공무원으로 채용이 가능한 경우로 옳지 않은 것은?

- ① 소방 업무에 경험이 있는 의용소방대원을 소방사 계급의 소방공무원으로 임용하는 경우
- ② 「국가공무원법」에 따라 신체, 정신상의 장애로 장기 요양이 필요하여 휴직하였다가 휴직기간이 만료되어 퇴직한 소방위 계급의 소방공무원을 퇴직한 날부터 4년 후에 소방위 계급의 소방공무원으로 재임용하는 경우
- ③ 외국어에 능통한 사람을 소방장 계급으로 임용하는 경우
- ④ 「변호사시험법」에 따른 변호사시험에 합격한 사람을 소방령 계급의 소방공무원으로 임용하는 경우

정답 ②

▶ 소방공무원법 제7조(신규채용)

- ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 경력 등 응시요건을 정하여 같은 사유에 해당하는 다수인을 대상으로 경쟁의 방법으로 채용하는 시험(이하 "경력경쟁채용시험"이라 한다)으로 소방공무원을 채용할 수 있다. 다만, 다수인을 대상으로 시험을 실시하는 것이 적당하지 아니하여 대통령령으로 정하는 경우에는 다수인을 대상으로 하지 아니한 시험으로 소방공무원을 채용할 수 있다.
1. 「국가공무원법」 제70조 제1항 제3호에 따라 직위가 없어지거나 과원이 되어 퇴직한 소방공무원이나 같은 법 제71조 제1항 제1호에 따라 신체·정신상의 장애로 장기 요양이 필요하여 휴직하였다가 휴직기간이 만료되어 퇴직한 소방공무원을 퇴직한 날부터 3년(「공무원 재해보상법」에 따른 공무원상 부상 또는 질병으로 인한 휴직의 경우에는 5년) 이내에 퇴직 시에 재직하였던 계급 또는 그에 상응하는 계급의 소방공무원으로 재임용하는 경우
 2. 공개경쟁시험으로 임용하는 것이 부적당한 경우에 임용예정 직무에 관련된 자격증 소지자를 임용하는 경우

3. 임용예정직에 상응하는 근무실적 또는 연구실적이 있거나 소방에 관한 전문기술교육을 받은 사람을 임용하는 경우
4. 「국가공무원법」 또는 「지방공무원법」에 따른 5급 공무원의 공개경쟁채용시험이나 「사법시험법」(법률 제9747호로 폐지되기 전의 것을 말한다)에 따른 사법시험 또는 「변호사시험법」에 따른 변호사시험에 합격한 사람을 소방령 이하의 소방공무원으로 임용하는 경우
6. 외국어에 능통한 사람을 임용하는 경우
7. 경찰공무원을 그 계급에 상응하는 소방공무원으로 임용하는 경우
8. 소방 업무에 경험이 있는 의용소방대원을 소방사 계급의 소방공무원으로 임용하는 경우

소방공무원 임용령 제15조(경력경쟁채용등의 요건 등)

- ① 종전의 재직기관에서 감봉 이상의 징계처분을 받은 사람은 경력경쟁채용등을 할 수 없다. 다만, 「공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정」 제9조제1항 및 그 밖의 인사 관계 법령에 따라 징계처분의 기록이 말소된 사람(해당 법령에 따라 징계처분 기록의 말소 사유에 해당하는 사람을 포함한다)은 그러하지 아니하다.
- ② 법 제7조 제2항 제1호에 따른 경력경쟁채용등은 전 재직기관에 전력(前歷)을 조회하여 그 퇴직사유가 확인된 경우로 한정한다.

- ③ 법 제7조 제2항 제2호에 따른 경력경쟁채용등을 할 수 있는 사람은 행정안전부령으로 정하는 임용예정분야별 자격증 소지자 및 경력기준에 해당하는 사람이어야 한다.
- ④ 법 제7조 제2항 제3호에 따른 근무실적 또는 연구실적이 있는 사람의 경력경쟁채용등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한정한다.
 - 1. 국가기관·지방자치단체·공공기관 그 밖의 이에 준하는 기관의 임용정직위에 관련있는 직무분야의 근무 또는 연구경력이 3년(소방공무원 외의 공무원으로서 다음 각 목에 해당하는 사람을 해당 부문·분야의 소방공무원으로 경력경쟁채용등을 하는 경우에는 2년) 이상으로서 해당 임용예정계급에 상응하는 근무 또는 연구경력이 1년 이상인 사람
가. 소방기관에서 별표 1에 따른 특수기술부문에 근무한 경력이 있는 사람
나. 국가기관에서 구조업무와 관련있는 직무분야에 근무한 경력이 있는 사람
 - 2. 퇴직한 소방공무원으로서 임용예정계급에 상응하는 근무경력이 1년 이상인 사람
 - 3. 의무소방원으로 임용되어 정해진 복무를 마친 사람

- ⑤ 법 제7조 제2항 제3호에 따른 소방에 관한 전문기술교육을 받은 사람의 경력경쟁채용등은 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따라 설치된 고등학교·전문대학 또는 대학(대학원을 포함한다)에서 행정안전부령으로 정하는 임용예정분야별 교육과정을 이수한 사람과 법령에 따라 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람이어야 한다.
- ⑦ 법 제7조 제2항 제6호에 따른 외국어에 능통한 사람의 경력경쟁채용등은 소방위 이하 소방공무원으로 채용하는 경우로 한정하며, 그 외국어 능력은 해당 외국어를 모국어로 사용하는 국가의 국민이 고등학교교육 또는 이에 준하는 학교교육을 마치고 작문이나 회화를 할 수 있는 수준이어야 한다.
- ⑧ 법 제7조 제2항 제7호에 따른 경력경쟁채용등은 경위 이하의 경찰공무원으로서 최근 5년 이내에 화재감식 또는 범죄수사업무에 종사한 경력이 2년 이상인 사람이어야 한다.

- ⑨ 법 제7조 제2항 제8호에 따른 경력경쟁채용등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 지역에서 이미 5년 이상 의용소방대원으로 계속하여 근무하고 있는 사람을 그 지역에 소방서·119지역대 또는 119안전센터가 처음으로 설치된 날로부터 1년 이내에 그 지역의 소방공무원으로 임용하는 경우로 한정한다. 이 경우 경력경쟁채용등을 할 수 있는 인원은 처음으로 설치되는 소방서·119지역대 또는 119안전센터의 공무원의 정원 중 소방사 정원의 3분의 1 이내로 한다.
1. 소방서를 처음으로 설치하는 시·군지역
 2. 소방서가 설치되어 있지 아니한 시·군지역에 119지역대 또는 119안전센터를 처음으로 설치하는 경우 그 관할에 속하는 시지역 또는 읍·면지역

4. 소방공무원 공개경쟁채용시험에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방공무원공개경쟁채용시험을 실시하고자 할 때에는 임용예정계급, 응시자격, 선발예정인원, 시험의 방법·시기·장소·시험과목 및 배점에 관한 사항을 시험실시 20일전까지 공고하여야 한다.
- ② 소방사 채용시험의 출제수준은 소방업무수행에 필요한 전문적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도로 한다.
- ③ 소방공무원의 채용시험 및 소방간부후보생 선발시험에 응시할 수 있는 신체조건 및 건강상태와 체력시험의 평가기준 및 방법은 대통령령으로 정한다.
- ④ 체력시험은 전 종목 총점의 60퍼센트 이상을 득점한 사람을 합격자로 결정한다.

정답 ①

▶ ① (○)

소방공무원 임용령 제35조(공개경쟁채용시험의 공고)

- ① 법 제11조 본문에 따른 시험실시기관 또는 같은 조 단서 및 제34조에 따라 시험실시권의 위임을 받은 자(이하 "시험실시권자"라 한다)는 소방공무원공개경쟁채용시험을 실시하고자 할 때에는 임용예정계급, 응시자격, 선발예정인원, 시험의 방법·시기·장소·시험과목 및 배점에 관한 사항을 시험일시 20일전까지 공고하여야 한다. 다만, 시험 일정 등 미리 공고할 필요가 있는 사항은 시험 실시 90일 전까지 공고하여야 한다.
- ② 제1항의 규정에 의한 공고내용을 변경하고자 할 때에는 시험일시 7일전까지 그 변경 내용을 공고하여야 한다.

② (×)

소방공무원 임용령 제45조(출제수준)

소방공무원 채용시험의 출제수준은 소방위 이상 및 소방간부후보생선발시험에 있어서는 소방행정의 기획 및 관리에 필요한 능력·지식을 검정할 수 있는 정도로 하고, 소방장 및 소방교에 있어서는 소방업무수행에 필요한 전문적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도로 하며, 소방사에 있어서는 소방업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식을 검정할 수 있는 정도로 한다.

③ (×)

소방공무원 임용령 제43조(응시연령 및 신체조건 등)

③ 소방공무원의 채용시험 및 소방간부후보생 선발시험에 응시할 수 있는 신체조건 및 건강상태와 체력시험의 평가기준 및 방법은 행정안전부령으로 정한다.

④ (×)

소방공무원 임용령 제46조(시험의 합격결정)

- ① 소방공무원의 공개경쟁채용시험 및 소방간부후보생 선발시험의 합격자 결정은 다음 각 호의 방법에 따른다.
1. 필기시험: 각 과목 40퍼센트 이상을 득점하고, 전 과목 총점의 60퍼센트 이상을 득점한 사람 중에서 선발예정인원의 3배수 범위에서 고득점자순으로 결정
 2. 체력시험: 전 종목 총점의 50퍼센트 이상을 득점한 사람
 3. 신체검사: 제43조 제3항에 따른 신체조건 및 건강상태에 적합한 사람

5. 소방공무원의 채용후보자명부와 임용에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 채용후보자가 소방공무원으로 임용되기 전에 임용과 관련하여 소방공무원 교육훈련기관에서 교육훈련을 받은 경우에는 그 교육훈련성적 순위에 따라 임용하여야 한다.
- ② 임용권자가 채용후보자명부의 유효기간을 연장한 때에는 이를 3일 이내에 본인에게 알려야 한다.
- ③ 6개월 이상 소방공무원으로 근무한 경력이 있거나 임용예정직위에 관련된 특별한 자격이 있는 사람을 임용하는 경우에는 채용후보자명부의 등재순위에 관계없이 임용할 수 있다.
- ④ 6월이상의 장기요양을 요하는 질병이 있는 경우에는 채용후보자명부의 유효기간의 범위안에서 기간을 정하여 임용 또는 임용제청을 유예할 수 있다.

정답 ②

▶ ② (×)

소방공무원 임용령 제18조(채용후보자명부의 유효기간)

- ① 법 제13조 제2항에 따른 채용후보자명부의 유효기간은 2년으로 하되, 임용권자는 필요에 따라 1년의 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.
- ② 임용권자는 제1항의 규정에 의하여 채용후보자명부의 유효기간을 연장한 때에는 이를 즉시 본인에게 알려야 한다.

① (○), ③ (○)

소방공무원 임용령 제19조(신규채용방법)

- ① 임용권자는 채용후보자명부의 등재순위에 따라 임용하여야 한다. 다만, 채용후보자가 소방공무원으로 임용되기 전에 임용과 관련하여 소방공무원 교육훈련기관에서 교육훈련을 받은 경우에는 그 교육훈련성적 순위에 따라 임용하여야 한다.
- ② 제1항에도 불구하고 임용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 순위에 관계없이 임용할 수 있다.
1. 임용예정기관에 근무하고 있는 소방공무원 외의 공무원을 소방공무원으로 임용하는 경우
 2. 6개월 이상 소방공무원으로 근무한 경력이 있거나 임용예정직위에 관련된 특별한 자격이 있는 사람을 임용하는 경우
 3. 도서·벽지·군사분계선 인접지역 등 특수지역 근무희망자를 그 지역에 배치하기 위하여 임용하는 경우
 4. 채용후보자의 피부양가족이 거주하고 있는 지역에 근무할 채용후보자를 임용하는 경우
 5. 제5조 제3호에 따라 소방공무원의 직무수행과 관련한 실무수습 중 사망한 시보임용예정자를 소급하여 임용하는 경우

④ (○)

소방공무원 임용령 제20조(임용의 유예)

- ① 임용권자 또는 임용제청권자는 채용후보자가 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 채용후보자명부의 유효기간의 범위안에서 기간을 정하여 임용 또는 임용제청을 유예할 수 있다. 다만, 유예기간중이라도 그 사유가 소멸하는 경우에는 임용 또는 임용제청을 하여야 한다.
1. 학업의 계속
 2. 6월이상의 장기요양을 요하는 질병이 있는 경우
 3. 「병역법」에 따른 병역의무복무를 위하여 징집 또는 소집되는 경우
 4. 임신하거나 출산한 경우
 5. 그 밖에 임용 또는 임용제청의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우

6. 소방공무원 보직관리의 원칙 등에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 신규채용을 통해 소방사로 임용된 사람은 최하급 소방기관에 보직해야 한다. 다만, 행정안전부령으로 정하는 자격증소지자를 해당 자격 관련부서에 보직하는 경우에는 그렇지 않다.
- ② 위탁교육훈련을 받은 소방공무원의 최초보직은 소방공무원교육훈련기관의 교수요원으로 하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 교수요원으로 보직할 수 없거나 곤란한 경우에는 교육훈련 바로 전의 직위에 보직하여야 한다.
- ③ 경력경쟁채용시험등을 통하여 채용된 소방공무원을 처음 임용하는 경우에는 그 시험실시 당시의 임용예정 직위 외의 직위에 임용할 수 없다.
- ④ 전문직위에 임용된 소방공무원은 3년의 범위에서 소방청장이 정하는 기간이 지나야 다른 직위로 전보할 수 있다.

정답 ②

▶ ② (×)

소방공무원 임용령 제27조(위탁교육훈련이수자의 보직)

법 제20조 제3항에 따라 위탁교육훈련을 받은 소방공무원의 최초보직은 소방공무원교육훈련기관의 교수요원으로 하여야 한다. 다만, 교수요원으로 보직할 수 없거나 곤란한 경우에는 그 교육훈련내용과 관련되는 직위에 보직하여야 한다.

① (○)

소방공무원 임용령 제26조(초임 소방공무원의 보직)

- ① 소방간부후보생을 소방위로 임용할 때에는 최하급 소방기관에 보직하여야 한다.
- ② 신규채용을 통해 소방사로 임용된 사람은 최하급 소방기관에 보직해야 한다. 다만, 행정안전부령으로 정하는 자격증소지자를 해당 자격 관련부서에 보직하는 경우에는 그렇지 않다.

③ (○)

소방공무원 임용령 제14조(경력경쟁채용등에서 임용직위 제한)

법 제7조 제2항 각 호 외의 부분 본문 및 단서에 따른 채용시험(이하 "경력경쟁 채용시험등"이라 한다)을 통하여 채용(이하 "경력경쟁채용등"이라 한다)된 소방공무원을 처음 임용하는 경우에는 그 시험실시 당시의 임용예정 직위 외의 직위에 임용할 수 없다.

④ (○)

소방공무원 임용령 제27조의2(전문직위의 운영 등)

- ① 소방청장은 전문성이 특히 요구되는 직위를 「공무원임용령」 제43조의3에 따른 전문직위(이하 "전문직위"라 한다)로 지정하여 관리할 수 있다.
- ② 전문직위에 임용된 소방공무원은 3년의 범위에서 소방청장이 정하는 기간이 지나야 다른 직위로 전보할 수 있다. 다만, 직무수행에 필요한 능력·기술 및 경력 등의 직무수행요건이 같은 직위 간 전보 등 소방청장이 정하는 경우에는 기간에 관계없이 전보할 수 있다.

7. 임용권자 또는 임용제청권자가 특히 필요한 경우 소방공무원을 최대 5년(파견 연장 기간 포함)을 파견할 수 있는 사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 국제기구, 외국의 정부 또는 연구기관에서의 업무수행 및 능력개발을 위하여 필요한 경우
- ② 관련 기관 간의 긴밀한 협조가 필요한 특수업무를 공동수행하기 위하여 필요한 경우
- ③ 다른 국가기관 또는 지방자치단체나 그 외의 기관·단체에서 국가적 사업을 수행하기 위하여 특히 필요한 경우
- ④ 국내의 연구기관, 민간기관 및 단체에서의 업무수행·능력개발이나 국가정책 수립과 관련된 자료수집 등을 위하여 필요한 경우

정답 ①

파견사유	파견기간
1. <u>다른 국가기관 또는 지방자치단체 나 그 외의 기관, 단체에서 국가적 사업을 수행하기 위하여 특히 필요한 경우</u>	2년 이내 (필요한 경우 총 파견기간 5년의 범위에서 연장 가능)
2. <u>다른 기관의 업무폭주로 인한 행정 지원의 경우</u>	
3. <u>관련 기관 간의 긴밀한 협조가 필요한 특수업무를 공동수행하기 위하여 필요한 경우</u>	
7. <u>국내의 연구기관, 민간기관 및 단체에서의 업무수행, 능력개발이나 국가정책 수립과 관련된 자료수집 등을 위하여 필요한 경우</u>	

파견사유	파견기간
5. 「공무원 인재개발법」에 따른 공무원교육훈련기관의 교수요원으로 선발되거나 그 밖에 교육훈련 관련 업무 수행을 위하여 필요한 경우	1년 이내 (필요한 경우 총 파견기간 2년의 범위에서 연장 가능)
4. 「공무원 인재개발법」 또는 법 제20조 제3항(이 영 제3조 제1항 및 같은 조 제5항 제1호, 제3호에 따라 시·도지사가 임용권을 행사하는 소방공무원에 한정한다)에 따른 교육훈련을 위하여 필요한 경우	교육훈련을 위하여 필요한 기간
6. <u>국제기구, 외국의 정부 또는 연구기관에서의 업무수행 및 능력개발을 위하여 필요한 경우</u>	<u>업무수행 및 능력개발을 위하여 필요한 기간</u>

8. 소방공무원의 시간선택제근무에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 임용권자 또는 임용제청권자는 소방공무원이 원할 때에는 통상적인 근무 시간보다 짧은 시간을 근무하는 소방공무원으로 지정할 수 있다. 다만, 상시근무체제를 유지하기 위한 교대제 근무자는 제외한다.
- ② 시간선택제전환소방공무원의 근무시간은 1주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자 또는 임용제청권자가 정한다.
- ③ 임용권자 또는 임용제청권자는 시간선택제전환소방공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 시간선택제임기제공무원을 채용할 수 있다.
- ④ 해당 계급에서 시간선택제전환소방공무원으로 근무한 1년을 넘는 기간은 그 기간 전부를 승진소요최저근무연수에 포함한다.

정답 ④

▶ 소방공무원 임용령 제30조의3(시간선택제근무)

- ① 임용권자 또는 임용제청권자는 소방공무원이 원할 때에는 「국가공무원법」 제26조의2에 따라 통상적인 근무시간보다 짧은 시간을 근무하는 소방공무원(이하 “시간선택제전환소방공무원”이라 한다)으로 지정할 수 있다. 다만, 상시근무체제를 유지하기 위한 교대제 근무자는 제외한다.
- ② 제1항에 따른 시간선택제전환소방공무원의 근무시간은 「국가공무원 복무규정」 제9조에도 불구하고 1주당 15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자 또는 임용제청권자가 정한다.
- ③ 임용권자 또는 임용제청권자는 제1항에 따라 시간선택제전환소방공무원을 지정한 경우에는 그 공무원의 남은 근무시간의 범위에서 「공무원임용령」에 따른 시간선택제임기제공무원을 채용할 수 있다.

소방공무원 임용령 시행규칙 제22조의2(시간선택제근무)

- ① 영 제30조의3 제1항에 따른 시간선택제근무는 그 소방공무원이 원하는 경우에는 분할하여 실시할 수 있다.
- ② 시간선택제전환소방공무원으로 지정하거나 시간선택제근무 기간의 종료, 육아휴직사유 소멸 등으로 시간선택제근무를 해제하는 경우에는 별지 제8호의2서식의 시간선택제근무명령서 또는 시간선택제근무해제 명령서를 발급해야 한다.
- ③ 영 제30조의3 제2항에 따른 시간선택제근무 시간은 1일 최소 3시간 이상이어야 한다.

소방공무원 승진임용 규정 제5조(승진소요최저근무연수)

- ⑧ 「국가공무원법」 제26조의2에 따라 통상적인 근무시간보다 짧게 근무하는 소방공무원(이하 “시간선택제전환소방공무원”이라 한다)의 근무기간은 다음 각 호의 기준에 따라 제1항의 기간에 포함한다.
 - 1. 해당 계급에서 시간선택제전환소방공무원으로 근무한 1년 이하의 기간은 그 기간 전부
 - 2. 해당 계급에서 시간선택제전환소방공무원으로 근무한 1년을 넘는 기간은 근무시간에 비례한 기간
 - 3. 해당 계급에서 「국가공무원법」 제71조 제2항 제4호의 사유로 인한 휴직을 대신하여 시간선택제전환소방공무원으로 지정되어 근무한 기간은 둘째 자녀부터 각각 3년의 범위에서 그 기간 전부

9. 소방공무원에 대한 징계 등 처분기록의 말소 사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 징계처분에 대한 일반사면이 있을 때
- ② 직위해제처분의 종료된 날로부터 2년이 경과한 때
- ③ 정직처분의 집행이 종료된 날로부터 5년이 경과한 때
- ④ 소청심사위원회나 법원에서 징계처분의 무효 또는 취소의 결정이나 판결이 확정된 때

정답 ③

▶ 소방공무원 임용령 시행규칙 제14조의2(징계 등 처분기록의 말소)

- ① 인사기록관리자는 징계처분을 받은 소방공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 때에는 제14조 제1항의 규정에 의하여 당해소방공무원의 인사기록카드에 등재된 징계처분의 기록을 말소하여야 한다.
1. 징계처분의 집행이 종료된 날로부터 다음의 기간이 경과한 때. 다만, 징계처분을 받고 그 집행이 종료된 날로부터 다음의 기간이 경과하기 전에 다른 징계처분을 받은 때에는 각각의 징계처분에 대한 해당기간을 합산한 기간이 경과하여야 한다. 가. 강등: 9년 나. 정직: 7년 다. 감봉: 5년 라. 견책: 3년
 2. 소청심사위원회나 법원에서 징계처분의 무효 또는 취소의 결정이나 판결이 확정된 때
 3. 징계처분에 대한 일반사면이 있을 때

- ② 인사기록관리자는 직위해제처분을 받은 소방공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 때에는 제14조 제1항의 규정에 의하여 당해소방공무원의 인사기록 카드에 등재된 직위해제처분의 기록을 말소하여야 한다.
1. 직위해제처분의 종료일로부터 2년이 경과한 때. 다만, 직위해제처분을 받고 그 집행이 종료된 날로부터 2년이 경과하기 전에 다른 직위해제처분을 받은 때에는 각 직위해제처분마다 2년을 가산한 기간이 경과하여야 한다.
 2. 소청심사위원회나 법원에서 직위해제처분의 무효 또는 취소의 결정이나 판결이 확정된 때

10. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진임용 구분별 비율과 승진임용예정 인원수의 책정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 심사승진임용과 시험승진임용을 병행하는 경우에는 승진임용예정 인원수의 60퍼센트를 심사승진임용예정 인원수로, 40퍼센트를 시험승진임용예정 인원수로 한다.
- ② 계급별 승진임용예정인원수를 정함에 있어서 특별승진임용예정인원수를 따로 책정한 경우에는 당초 승진임용예정인원수에서 특별승진임용예정인원수를 뺀 인원수를 당해 계급의 승진임용예정인원수로 한다.
- ③ 소방경 이하 계급으로의 승진임용예정 인원수를 정하는 경우에는 해당 계급으로의 승진임용예정 인원수의 30퍼센트 이내에서 특별승진임용예정인원수를 따로 정할 수 있다.
- ④ 직무 수행능력이 탁월하여 소방행정발전에 지대한 공헌실적이 있다고 임용권자가 인정하는 사람에 따른 특별승진의 경우에는 위 ③의 비율을 초과하여 정할 수 있다.

정답 ④

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제4조(승진임용 구분별 임용비율과 승진임용예정 인원수의 책정)

- ① 소방공무원의 승진임용예정인원수는 당해 연도의 실제결원 및 예상되는 결원을 고려하여 임용권자(「소방공무원 임용령」 제3조에 따라 임용권을 위임받은 사람을 포함한다. 이하 같다)가 정한다.
- ② 「소방공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제14조 제2항 단서에 따라 심사승진 임용과 시험승진임용을 병행하는 경우에는 승진임용예정 인원수의 60퍼센트를 심사승진임용예정 인원수로, 40퍼센트를 시험승진임용예정 인원수로 한다.
- ③ 제2항의 규정에 의한 계급별 승진임용예정인원수를 정함에 있어서 제4항의 규정에 의하여 특별승진임용예정인원수를 따로 책정한 경우에는 당초 승진임용예정인원수에서 특별승진임용예정인원수를 뺀 인원수를 당해 계급의 승진임용예정인원수로 한다.

- ④ 제1항에 따라 소방경 이하 계급으로의 승진임용예정 인원수를 정하는 경우에는 해당 계급으로의 승진임용예정 인원수의 30퍼센트 이내에서 특별승진임용예정 인원수를 따로 정할 수 있다. 다만, 제38조 제1항 제1호(註: 청렴과 봉사정신으로 직무에 정려하여 다른 공무원의 귀감이 되는 공적이 있다고 인정되는 사람)·제4호(註: 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되는 사람)·제5호(註: 천재·지변·화재 또는 그 밖에 이에 준하는 재난현장에서 직무수행 중 사망하였거나 부상을 입어 사망한 사람) 및 같은 조 제2항(註: 천재·지변·화재 또는 그 밖에 이에 준하는 재난에 있어서 위험을 무릅쓰고 헌신 분투하여 현저한 공을 세우고 사망하였거나 부상을 입어 사망한 사람 또는 직무수행 중 다른 사람의 모범이 되는 공을 세우고 사망하였거나 부상을 입어 사망한 사람)에 따른 특별승진의 경우에는 그 비율을 초과하여 정할 수 있다.

11. 소방공무원 승진임용의 제한에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 징계처분 요구 또는 징계의결 요구, 징계처분, 직위해제, 휴직(「공무원 재해보상법」에 따른 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직자를 특별승진임용하는 경우는 제외) 또는 시보임용 기간 중에 있는 사람은 승진임용을 할 수 없다.
- ② 강등의 징계처분의 집행이 끝난 날부터 18개월이 지나지 않은 사람은 승진임용을 할 수 없음이 원칙이다.
- ③ 징계에 관하여 소방공무원과 다른 법령의 적용을 받는 공무원이 소방공무원으로 임용된 경우, 종전의 신분에서 강등의 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 2년이 지나지 않은 사람은 승진임용을 할 수 없다.
- ④ 소방공무원이 징계처분을 받은 후 해당 계급에서 훈장·포장·모범공무원포상·국무총리이상의 표창 또는 제안의 채택·시행으로 포상을 받은 경우에는 승진임용 제한기간의 2분의 1을 단축할 수 있다.

정답 ③

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제6조(승진임용의 제한)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소방공무원은 승진임용을 할 수 없다.
1. 징계처분 요구 또는 징계의결 요구, 징계처분, 직위해제, 휴직(「공무원 재해보상법」에 따른 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직자를 제38조 제1항 제4호 또는 제5호에 해당하여 특별승진임용하는 경우는 제외한다) 또는 시보임용 기간 중에 있는 사람
 2. 징계처분의 집행이 끝난 날부터 다음 각 목의 기간[「국가공무원법」 제 78조의2 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 인한 징계처분과 소극행정, 음주운전(음주측정에 응하지 않은 경우를 포함한다), 성폭력, 성희롱 또는 성매매로 인한 징계처분의 경우에는 각각 6개월을 더한 기간]이 지나지 않은 사람
 - 가. 강등·정직: 18개월
 - 나. 감봉: 12개월
 - 다. 견책: 6개월

3. 징계에 관하여 소방공무원과 다른 법령의 적용을 받는 공무원이 소방공무원으로 임용된 경우, 종전의 신분에서 강등의 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 18개월이 지나지 않은 사람과 근신·군기교육이나 그 밖에 이와 유사한 징계처분을 받고 그 처분 종료일부터 6개월이 지나지 않은 사람
 4. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호가목에 따른 신임교육 과정을 졸업하지 못한 사람
 5. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호나목에 따른 관리역량 교육과정을 수료하지 못한 사람
 6. 「소방공무원 교육훈련규정」 제5조 및 별표 1 제1호다목에 따른 소방정책 관리자교육과정을 수료하지 못한 사람
- ② 제1항에 따라 승진임용 제한기간 중에 있는 사람이 다시 징계처분을 받은 경우의 승진임용 제한기간은 전 처분에 대한 제한기간이 끝난 날부터 계산하고, 징계처분으로 승진임용 제한기간 중에 있는 사람이 휴직하거나 직위해제처분을 받는 경우 징계처분에 따른 남은 승진임용 제한기간은 복직한 날부터 계산한다.
- ③ 소방공무원이 징계처분을 받은 후 해당 계급에서 훈장·포장·모범공무원포상·국무총리이상의 표창 또는 제안의 채택·시행으로 포상을 받은 경우에는 제1항 제2호 및 제3호에 따른 승진임용 제한기간의 2분의 1을 단축할 수 있다.

12. 근무성적평정의 예외에 관한 내용으로 옳은 것은?

- ① 소방공무원이 휴직, 직위해제나 그 밖의 사유로 근무성적평정 대상기간 중 실제 근무기간이 2개월 미만인 경우에는 근무평정을 하지 아니한다.
- ② 정기평정이후에 신규채용 또는 승진임용된 소방공무원에 대하여는 2월이 경과한 후의 최초의 정기평정일에 평정해야 한다. 다만, 강임된 소방공무원이 승진임용된 경우에는 강임되기전의 계급에서의 평정을 기준으로 하여 즉시 평정하여야 한다.
- ③ 소방공무원이 3월 이상 국가기관·지방자치단체에 파견근무하는 경우에는 파견받은 기관의 의견을 참작하여 근무성적을 평정하여야 한다.
- ④ 소방공무원이 국외 파견 등 교육훈련으로 인하여 실제 근무기간이 1개월 미만인 경우에는 직무에 복귀한 후 첫 번째 정기평정을 하기 전까지 가장 최근의 근무성적평정결과를 해당 소방공무원의 평정으로 본다.

정답 ②

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제8조(근무성적평정의 예외)

- ① 소방공무원이 휴직, 직위해제나 그 밖의 사유로 근무성적평정 대상기간 중 실제 근무기간이 1개월 미만인 경우에는 근무평정을 하지 아니한다.
- ② 소방공무원이 국외 파견 등 교육훈련으로 인하여 실제 근무기간이 1개월 미만인 경우에는 직무에 복귀한 후 첫 번째 정기평정을 하기 전까지 최근 2회의 근무성적평정결과의 평균을 해당 소방공무원의 평정으로 본다.
- ③ 소방공무원이 6월 이상 국가기관·지방자치단체에 파견근무하는 경우에는 파견받은 기관의 의견을 참작하여 근무성적을 평정하여야 한다.
- ④ 소방공무원이 전보된 경우에는 당해 소방공무원의 근무성적평정표를 그 전보된 기관에 이관하여야 한다. 다만, 평정기관을 달리하는 기관으로 전보된 후 1개월 이내에 평정을 실시할 때에는 전출기관에서 전출전까지의 근무기간에 해당하는 평정을 실시하여 송부하여야 하며, 전입기관에서는 송부된 평정결과를 참작하여 평정하여야 한다.
- ⑤ 정기평정이후에 신규채용 또는 승진임용된 소방공무원에 대하여는 2월이 경과한 후의 최초의 정기평정일에 평정해야 한다. 다만, 강임된 소방공무원이 승진임용된 경우에는 강임되기전의 계급에서의 평정을 기준으로 하여 즉시 평정하여야 한다.
- ⑥ 소방공무원이 소방청과 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도(이하 "시·도"라 한다) 간 또는 시·도 상호 간에 인사교류된 경우에는 인사교류 전에 받은 근무성적평정을 해당 소방공무원의 평정으로 한다.

13. 소방공무원의 교육훈련성적의 평정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 소방장 이하의 전문능력성적의 평점은 3점 이내이다.
- ② 소방간부후보생 또는 시보소방공무원이 될 사람이 받은 신입교육훈련성적은 임용예정 계급에서 받은 전문능력성적으로 보아 이를 평정한다.
- ③ 교육훈련성적평정을 실시한 후에 평정된 사실과 다른 사실이 발견된 때에는 이를 재평정할 수 있다.
- ④ 직장훈련성적은 「소방공무원 교육훈련규정」에 따른 직장훈련의 성적 중 평정 기준일 이전 1년간의 평정점을 말한다.

정답 ①

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제10조(교육훈련성적의 평정)

- ② 제1항에 따른 교육훈련성적의 평점은 다음 각 호와 같다.
1. 소방정: 소방정책관리자교육성적 10점
 2. 소방령·소방경·소방위: 관리역량교육성적 3점, 전문교육훈련성적 3점, 직장훈련성적 4점 및 체력검정성적 5점
 3. 소방장 이하: 전문교육훈련성적 3점, 직장훈련성적 4점, 체력검정성적 5점 및 전문능력성적 3점
- ③ 「소방공무원 교육훈련규정」 제17조에 따른 수료요건 또는 졸업요건을 갖추지 못한 사람에 대한 교육훈련성적은 평정하지 않는다.
- ④ 법 제10조에 따라 시보임용이 예정된 사람 또는 시보임용된 사람이 「소방공무원 교육훈련규정」 별표 1 제1호가목에 따른 신임교육과정을 졸업한 경우에는 이를 임용예정 계급에서 받은 전문교육훈련성적으로 보아 평정한다.

소방공무원 승진임용 규정 시행규칙 제11조(경력 및 교육훈련성적의 평정자와 확인자)

경력평정과 교육훈련성적평정을 하는 경우 평정자는 피평정자가 소속된 기관의 소방공무원 인사 담당 공무원이, 확인자는 평정자의 직근 상급 감독자가 된다.

제12조(재평정)

경력평정 또는 교육훈련성적평정을 실시한 후에 평정된 사실과 다른 사실이 발견된 때에는 이를 재평정해야 한다.

제15조(교육훈련성적평정의 기준)

- ② 영 제10조 제1항 제2호 나목에서 “행정안전부령으로 정하는 교육훈련성적”이란 다음 각 호의 교육훈련과정을 졸업 또는 수료한 사람에게 부여하는 성적을 말한다. 이 경우 다음 각 호의 성적을 합산하여 3점을 넘지 않아야 한다.
 - 1. 「소방공무원 교육훈련규정」 제2조제2호에 따른 교육훈련기관(이하 이 항에서 “교육훈련기관”이라 한다)에서 실시하는 다음 각 목의 교육훈련과정
 - 가. 「소방공무원 교육훈련규정」 별표 1 제1호가목에 따른 신임교육과정
 - 나. 「소방공무원 교육훈련규정」 별표 1 제2호에 따른 전문교육훈련과정

- 2. 공무원교육훈련기관의 직무관련 교육과정 및 임용권자가 인정하는 외부 교육기관의 직무관련 교육과정(해당 계급에서 1.0점을 초과할 수 없다)
- 3. 교육훈련기관 및 공무원교육훈련기관에서 실시하는 사이버교육 과정(해당 계급에서 1.0점을 초과할 수 없다)
- ③ 영 제10조 제1항 제2호 다목에 따른 직장훈련성적은 「소방공무원 교육훈련규정」 제2조제3호에 따른 직장훈련의 성적 중 제4조에 따른 평정 기준 일 이전 6개월간의 평정점을 말한다.
- ④ 영 제10조 제1항 제2호 라목에서 “행정안전부령으로 정하는 체력검정에 관한 성적”이란 소방공무원의 체력증진을 위하여 소방청장이 정하는 체력 관리에 관한 기준에 따라 평가한 평정점(이하 “체력검정성적”이라 한다)을 말한다.
- ⑤ 영 제10조 제1항 제3호에서 “행정안전부령으로 정하는 전문능력에 관한 성적”이란 소방공무원의 업무수행에 필요한 전문 자격 취득·보유에 대한 평정점을 말한다.

14. 「소방공무원 승진임용 규정」상 승진대상자명부 작성에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 승진대상자명부 및 승진대상자통합명부는 매년 4월 1일과 10월 1일을 기준으로 하여 작성한다.
- ② 국립소방연구원 소속 소방령 이하의 소방공무원에 대한 승진대상자명부는 국립소방연구원장이 작성한다.
- ③ 승진에 필요한 요건을 갖춘 소방령 이하 계급의 소방공무원에 대해서는 근무성적평정점 70퍼센트, 경력평정점 15퍼센트 및 교육훈련성적평정점 15퍼센트의 비율에 따라 계급별로 승진대상자명부를 작성해야 한다.
- ④ 격무·기피부서에서 근무한 경력이 있는 경우에는 행정안전부령으로 정하는 바에 따라 가점해야 한다.

정답 ②

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제11조(승진대상자명부의 작성)

- ① 승진에 필요한 요건을 갖춘 소방정에 대해서는 근무성적평정점 70퍼센트, 경력평정점 20퍼센트 및 교육훈련성적평정점 10퍼센트의 비율에 따라, 소방령 이하 계급의 소방공무원에 대해서는 근무성적평정점 70퍼센트, 경력평정점 15퍼센트 및 교육훈련성적평정점 15퍼센트의 비율에 따라 계급별로 승진대상자명부를 작성해야 한다. 이 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 행정안전부령으로 정하는 바에 따라 가점해야 한다.

1. 자격증을 소지한 경우
2. 학사·석사·박사 학위를 취득하거나 언어능력이 우수한 경우
3. 격무·기피부서에서 근무한 경력이 있는 경우
4. 우수한 업무실적이 있는 경우
5. 소방행정의 균형발전을 위하여 소방청장이 실시하는 인사교류 경력이 있는 경우

- ② 제1항에 따른 승진대상자명부는 다음 각 호의 구분에 따른 사람이 작성한다.
1. 소방청 소속 소방공무원, 중앙소방학교·중앙119구조본부 소속 소방경 이상의 소방공무원, 국립소방연구원 소속의 소방령 이상의 소방공무원 및 소방정인 지방소방학교장: 소방청장
 2. 중앙소방학교·중앙119구조본부 소속 소방위 이하의 소방공무원 또는 국립소방연구원 소속 소방경 이하의 소방공무원: 중앙소방학교장, 중앙119구조본부장 또는 국립소방연구원장
 3. 「소방공무원 임용령」 제3조제1항 및 같은 조 제5항제1호·제3호에 따라 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사(이하 "시·도지사"라 한다)가 임용권을 행사하는 소방공무원(제4호에 해당하는 경우는 제외한다): 시·도지사
 4. 지방소방학교, 서울종합방재센터, 소방서, 119특수대응단 또는 소방체험관 소속 소방위 이하의 소방공무원: 지방소방학교장·서울종합방재센터장·소방서장·119특수대응단장 또는 소방체험관장
- ③ 제2항에 따른 승진대상자명부의 작성권자와 제19조의 관할 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 다를 때에는 관할 승진심사위원회가 설치된 기관의 장이 제2항의 작성권자가 작성한 승진대상자명부를 통합하여 선순위자 순으로 승진대상자통합명부를 작성한다.
- ④ 승진대상자명부 및 승진대상자통합명부는 매년 4월 1일과 10월 1일을 기준으로 하여 작성한다.

15. 「소방공무원 승진임용 규정」상 소방공무원 승진심사위원회 의 관할에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방청에 설치된 중앙승진심사위원회에서는 소방청과 그 소속기관 소방공무원 및 소방정인 지방소방학교장의 소방준감으로의 승진심사를 실시한다.
- ② 소방청에 설치된 보통승진심사위원회에서는 소방청 소속 소방공무원의 소방정 이하 계급으로의 승진심사를 실시한다.
- ③ 중앙소방학교, 국립소방연구원의 보통승진심사위원회에서는 소속 소방공무원의 소방령 이하 계급으로의 승진심사를 실시한다.
- ④ 중앙119구조본부 보통승진심사위원회에서는 소속 소방공무원의 소방경 이하 계급으로의 승진심사를 실시한다.

정답 ③

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제19조(승진심사위원회의 관할)

승진심사위원회의 관할은 다음 각 호와 같다.

1. 소방청 중앙승진심사위원회: 소방청과 그 소속기관 소방공무원 및 소방정인 지방소방학교장의 소방준감으로의 승진심사
2. 소방청 보통승진심사위원회: 소방청과 그 소속기관 소방공무원의 소방정 이하 계급으로의 승진심사(제4호 및 제5호의 승진심사위원회에서 관할하는 경우는 제외한다)
3. 시·도의 보통승진심사위원회: 「소방공무원 임용령」 제3조제1항 및 같은 조 제5항 제1호·제3호에 따라 시·도지사가 임용권을 행사하는 소방공무원의 승진심사
4. 중앙소방학교·중앙119구조본부의 보통승진심사위원회: 소속 소방공무원의 소방경 이하 계급으로의 승진심사
5. 국립소방연구원의 보통승진심사위원회: 소속 소방공무원의 소방령 이하 계급으로의 승진심사

16. 「소방공무원 승진임용 규정」상 소방공무원 승진시험에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 승진시험을 실시하고자 할 때에는 필요한 사항을 시험 실시 20일 전까지 공고하여야 한다.
- ② 제2차시험의 합격자는 당해 계급에서의 상별·교육훈련성적·승진할 계급에서의 직무수행능력등을 고려하여 만점의 60퍼센트이상 득점한 자 중에서 결정한다.
- ③ 최종합격자 결정은 제1차시험 성적 50퍼센트, 제2차시험 성적 10퍼센트 및 당해 계급에서의 최근에 작성된 승진대상자명부의 총평정점 40퍼센트를 합산한 성적의 고득점 순위에 의하여 결정한다. 다만, 제2차시험을 실시하지 아니하는 경우에는 제1차시험 성적을 60퍼센트의 비율로 합산한다.
- ④ 임용권자 또는 임용제청권자는 시험승진후보자명부에 등재된 사람이 승진 임용되기 전에 징계처분을 받은 경우에는 시험승진후보자명부에서 이를 삭제하여야 한다.

정답 ④

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제31조(시험의 시행 및 공고)

- ① 시험은 소방청장 또는 제29조제1항에 따라 시험실시권의 위임을 받은 자(이하 "시험실시권자"라 한다)가 정하는 날에 실시한다.
- ② 시험을 실시하고자 할 때에는 그 일시·장소 기타 시험의 실시에 관하여 필요한 사항을 시험실시 20일전까지 공고하여야 한다.

제34조(시험의 합격결정)

- ① 제1차시험의 합격자는 매과목 만점의 40퍼센트이상, 전과목 만점의 60퍼센트이상 득점한 자로 한다.
- ③ 제2차시험의 합격자는 당해 계급에서의 상벌·교육훈련성적·승진할 계급에서의 직무수행능력등을 고려하여 만점의 60퍼센트이상 득점한 자 중에서 결정한다.
- ④ 최종합격자 결정은 제1차시험 성적 50퍼센트, 제2차시험 성적 10퍼센트 및 당해 계급에서의 최근에 작성된 승진대상자명부의 총평정점 40퍼센트를 합산한 성적의 고득점 순위에 의하여 결정한다. 다만, 제2차시험을 실시하지 아니하는 경우에는 제1차시험 성적을 60퍼센트의 비율로 합산한다.
- ⑤ 제4항에 따라 최종합격자를 결정할 때 시험승진임용예정 인원수를 초과하여 동점자가 있는 경우에는 승진대상자명부 순위가 높은 순서에 따라 최종합격자를 결정한다.

제37조(시험승진후보자명부의 작성등)

- ① 임용권자 또는 임용제청권자는 시험에 합격한 자에 대하여는 제34조 제4항의 규정에 의하여 각 계급별 시험승진후보자명부를 작성하여야 한다.
- ② 시험승진임용은 제1항의 규정에 의한 시험승진후보자명부의 등재순위에 의한다.
- ③ 임용권자 또는 임용제청권자는 시험승진후보자명부에 등재된 사람이 승진임용되기 전에 감봉 이상의 징계처분을 받은 경우에는 시험승진후보자명부에서 이를 삭제하여야 한다.

17. 특별승진의 계급범위로서 옳은 것은?

- ① 인사혁신처장이 정하는 포상을 받은 공무원 – 소방감 이하 계급으로의 승진
- ② 직무 수행능력이 탁월하여 소방행정발전에 지대한 공헌실적이 있다고 임용권자가 인정하는 사람 – 소방준감 이하 계급으로의 승진
- ③ 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되는 사람 – 소방정감 이하 계급으로의 승진
- ④ 창안등급 동상 이상을 받은 사람으로서 소방행정발전에 기여한 실적이 뚜렷한 사람 – 소방정감 이하 계급으로의 승진

정답 ③

사유	승진범위
[승진임용규정 제38조 제1항 제1호부터 제3호] . 청렴과 봉사정신으로 직무에 정려하여 다른 공무원의 귀감이 되는 공적이 있다고 인정되는 사람 . 직무 수행능력이 탁월하여 소방행정발전에 지대한 공헌실적이 있다고 임용권자가 인정하는 사람 . 인사혁신처장이 정하는 포상을 받은 공무원 . 창안등급 동상 이상을 받은 사람으로서 소방행정발전에 기여한 실적이 뚜렷한 사람	소방령 이하 계급으로의 승진
[승진임용규정 제38조 제1항 제4호] 20년 이상 근속하고 정년퇴직일 전 1년 이상의 기간 중 자진하여 퇴직하는 사람으로서 재직 중 특별한 공적이 있다고 인정되는 사람	소방정감 이하 계급으로의 승진

18. 「소방공무원 승진임용 규정」상 근속승진에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국정과제 등 주요 업무의 추진실적이 우수한 소방공무원이나 적극행정 수행 태도가 돋보인 소방공무원을 근속승진임용하는 경우에는 근속승진 기간에서 1년을 단축할 수 있다.
- ② 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있고, 최근 2년간 평균 근무성적평정점이 “양” 이하에 해당하지 아니한 사람으로 한다.
- ③ 임용권자는 소방경으로의 근속승진임용을 위한 심사를 할 때에는 연도별로 합산하여 해당 기관의 근속승진 대상자의 100분의 50에 해당하는 인원수(소수점 이하가 있는 경우에는 1명을 가산한다)를 초과하여 근속승진임용할 수 없다.
- ④ 근속승진 요건에 해당하는 경우에는 근속승진 기간에 도달하기 5일 전부터 승진심사를 할 수 있다.

정답 ②

▶ 소방공무원 승진임용 규정 제6조의2(근속승진)

- ① 법 제15조에 따른 근속승진(이하 “근속승진”이라 한다) 기간은 제5조 제2항부터 제8항까지의 규정에 따른 승진소요최저근무연수의 계산 방법에 따라 계산한다.
- ② 법 제15조 제1항 각 호 외의 부분 단서에 따라 다음 각 호의 소방공무원을 근속승진임용하는 경우에는 해당 각 호의 구분에 따른 기간을 근속승진 기간에서 단축할 수 있다.
 - 1. 「공무원임용령」 제48조 제1항 제1호에 따른 인사교류 기간 중에 있거나 인사교류 경력이 있는 소방공무원: 인사교류 기간의 2분의 1에 해당하는 기간
 - 2. 국정과제 등 주요 업무의 추진실적이 우수한 소방공무원이나 적극행정 수행 태도가 돋보인 소방공무원: 1년
- ③ 제2항 제2호에 따라 근속승진 기간을 단축하는 소방공무원의 인원수는 인사혁신처장이 제한할 수 있다.

- ④ 근속승진 후보자는 제11조에 따른 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 한다.
- ⑤ 임용권자는 소방경으로의 근속승진임용을 위한 심사를 할 때에는 연도별로 합산하여 해당 기관의 근속승진 대상자의 100분의 50에 해당하는 인원수(소수점 이하가 있는 경우에는 1명을 가산한다)를 초과하여 근속승진임용할 수 없다.
- ⑥ 임용권자는 제5항에 따라 심사를 실시하려는 경우 근속승진임용일 20일 전까지 해당 기관의 근속승진 대상자 및 근속승진임용 예정인원을 소방청장에게 보고해야 한다.
- ⑦ 임용권자는 인사의 원활한 운영을 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 소방위 재직기간별로 승진대상자 명부를 구분하여 작성할 수 있다.
- ⑧ 근속승진 요건에 해당하는 경우에는 근속승진 기간에 도달하기 5일 전부터 승진심사를 할 수 있다.
- ⑨ 제1항부터 제8항까지에서 규정한 사항 외에 근속승진 방법 및 인사운영에 필요한 사항은 소방청장이 정한다.

19. 「소방공무원 승진임용 규정 시행규칙」상 대우공무원에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방교와 소방위가 대우공무원으로 선발되기 위해서는 승진소요최저근무 연수를 경과하고 해당 계급에서 4년 이상 근무해야 한다.
- ② 임용권자 또는 임용제청권자는 매월 말 3일 전까지 대우공무원 발령일을 기준으로 하여 대우공무원 선발요건에 적합한 대상자를 결정하여야 하고, 그 다음 월 1일에 일괄하여 대우공무원으로 발령하여야 한다.
- ③ 대우공무원의 선발 또는 수당 지급에 중대한 착오가 발생한 경우에는 임용권자 또는 임용제청권자는 이를 정정하고 대우공무원수당을 소급하여 지급할 수 있다.
- ④ 대우공무원이 강임되는 경우 강임된 계급의 근무기간에 관계없이 강임일자에 강임된 계급의 바로 상위계급의 대우공무원으로 선발할 수 있다.

정답 ②

▶ 소방공무원 승진임용 규정 시행규칙 제36조(대우공무원 선발을 위한 근무기간)

- ① 영 제43조 제1항에 따라 대우공무원으로 선발되기 위해서는 영 제5조제1항에 따른 승진소요최저근무연수를 경과한 소방정 이하 계급의 소방공무원으로서 해당 계급에서 다음 각 호의 구분에 따른 기간 동안 근무해야 한다.
1. 소방정 및 소방령: 7년 이상
 2. 소방경, 소방위, 소방장, 소방교 및 소방사: 4년 이상
- ② 제1항에 따른 근무기간의 산정은 영 제5조 제2항부터 제8항까지의 규정에 따른다.

제37조(대우공무원의 선발 절차 및 시기)

- ① 임용권자 또는 임용제청권자는 매월 말 5일 전까지 대우공무원 발령일을 기준으로 하여 대우공무원 선발요건에 적합한 대상자를 결정하여야 하고, 그 다음 월 1일에 일괄하여 대우공무원으로 발령하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 대우공무원의 발령사항은 인사기록카드에 기록하여야 한다.

제38조(대우공무원수당의 지급)

- ① 대우공무원으로 선발된 소방공무원에 대하여는 「공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 대우공무원수당을 지급한다.
- ② 대우공무원이 징계 또는 직위해제 처분을 받거나 휴직하여도 대우공무원수당은 계속 지급한다. 다만, 「공무원 수당 등에 관한 규정」에서 정하는 바에 따라 대우공무원수당을 감액하여 지급한다.
- ③ 대우공무원의 선발 또는 수당 지급에 중대한 착오가 발생한 경우에는 임용권자 또는 임용제청권자는 이를 정정하고 대우공무원수당을 소급하여 지급할 수 있다.

제39조(대우공무원의 자격상실 등)

- ① 대우공무원이 상위계급으로 승진임용되는 경우 승진임용일자에 대우공무원의 자격은 당연히 상실된다.
- ② 대우공무원이 강임되는 경우 강임되는 일자에 상위계급의 대우자격은 당연히 상실된다. 다만, 강임된 계급의 근무기간에 관계없이 강임일자에 강임된 계급의 바로 상위계급의 대우공무원으로 선발할 수 있다.

20. 「소방공무원 복무규정」상 소방공무원의 복무규정에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방기관의 장은 근무성적이 뛰어나거나 다른 소방공무원의 모범이 될 공적이 있는 소방공무원에게 1회 10일 이내의 포상휴가를 줄 수 있다.
- ② 화재진압 또는 구조·구급 활동의 현장에서 소방활동에 종사하는 소방공무원은 현장 지휘관의 정당한 명령을 이유 없이 거부하거나 현장 지휘관의 승인 없이 현장에서 이탈하거나 소방활동을 게을리하는 등 직무를 유기해서는 아니 된다.
- ③ 소방공무원은 비상근무 등 소방업무상 특별한 사정이 있어 소방기관의 장이 정하는 기간 중에 휴무일이나 근무시간 외에 공무가 아닌 사유로 3시간 이내에 직무에 복귀하기 어려운 지역으로 여행하려는 경우 소속 소방기관의 장에게 신고하여야 한다.
- ④ 소방기관의 장은 소방공무원이 승진시험에 응시할 때에 직접 필요한 기간을 공가로 승인하여야 한다.

정답 ③

▶ ③ (×)

소방공무원 복무규정 제4조(여행의 제한) 소방공무원은 휴무일이나 근무시간 외에 공무(公務)가 아닌 사유로 3시간 이내에 직무에 복귀하기 어려운 지역으로 여행하려는 경우에는 소속 소방기관의 장에게 신고하여야 한다. 다만, 제5조에 따른 비상근무 등 소방업무상 특별한 사정이 있어 소방기관의 장이 정하는 기간 중에는 소속 소방기관의 장의 허가를 받아야 한다.

① (○)

소방공무원 복무규정 제9조(포상휴가) 소방기관의 장은 근무성적이 뛰어나거나 다른 소방공무원의 모범이 될 공적이 있는 소방공무원에게 1회 10일 이내의 포상휴가를 줄 수 있다. 이 경우 포상휴가기간은 연가일수에 산입(算入)하지 아니한다.

② (○)

소방공무원 복무규정 제7조(현장 근무자의 근무수칙) 화재진압 또는 구조·구급 활동의 현장(이하 "현장"이라 한다)에서 소방활동에 종사하는 소방공무원은 현장 지휘관의 정당한 명령을 이유 없이 거부하거나 현장 지휘관의 승인 없이 현장에서 이탈하거나 소방활동을 게을리하는 등 직무를 유기해서는 아니 된다.

④ (○)

소방공무원 복무규정 제8조의2(공가)

소방기관의 장은 소방공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 이에 직접 필요한 기간을 공가로 승인해야 한다.

1. 「병역법」이나 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무와 관련하여 국회, 법원, 검찰 또는 그 밖의 국가기관에 소환되었을 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진시험·전직시험에 응시할 때
5. 원격지(遠隔地)로 전보 발령을 받고 부임할 때
6. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 건강검진 또는 건강진단을 받을 때.
다만, 특별한 사정이 없으면 같은 날에 받는 경우로 한정한다.
가. 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진
나. 「소방공무원 보건안전 및 복지 기본법」 제16조에 따른 특수건강진단 또는 정밀건강진단
다. 「119구조·구급에 관한 법률 시행령」 제27조에 따른 건강검진

7. 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가할 때
8. 「공무원 인재개발법 시행령」 제32조제5호 또는 「소방공무원 교육훈련규정」 제38조제5호에 따른 외국어능력에 관한 시험에 응시할 때
9. 올림픽, 전국체전 등 국가 또는 지방 단위의 주요 행사에 참가할 때
10. 천재지변, 교통 차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
11. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른 교섭위원으로 선임(選任)되어 단체교섭 및 단체협약 체결에 참석하거나 같은 법 제17조 및 「노동조합 및 노동관계조정법」 제17조에 따른 대의원회(「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따라 설립된 공무원 노동조합의 대의원회를 말하며, 연 1회로 한정한다)에 참석할 때
12. 「검역법」 제5조 제1항에 따른 오염지역 또는 같은 법 제5조의2 제1항에 따른 오염인근지역으로 공무국외출장, 파견 또는 교육훈련을 가기 위하여 같은 법 제2조 제1호에 따른 검역감염병의 예방접종을 할 때

21. 「소방공무원 교육훈련규정」상 의무복무에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방공무원으로 임용된 사람 중 신임교육과정의 교육을 받은 사람은 신임교육과정의 교육을 받은 기간에 해당하는 기간 이상을 소방공무원으로 복무해야 한다.
- ② 6개월 이상의 위탁교육을 받은 소방공무원에 대하여는 특별한 경우를 제외하고 6년의 범위에서 교육훈련기간과 같은 기간 동안 교육훈련분야와 관련된 직무분야에서 복무하게 하여야 한다.
- ③ 위 ②에서 국외 위탁훈련의 경우에는 교육훈련기간의 1.5배에 해당하는 기간으로 한다.
- ④ 위탁교육훈련을 받은 사람이 정당한 사유 없이 훈련을 중도에 포기한 때에는 임용권자 또는 임용제청권자는 해당 교육훈련에 든 경비(보수는 제외)의 전부 또는 일부의 반납을 명하거나 본인이 반납하지 않을 경우 그의 보증인에게 보증채무의 이행을 청구할 수 있다.

정답 ③

▶ 소방공무원 교육훈련규정 제11조(의무복무)

- ① 별표 1 제1호 가목에 따른 신임교육(이하 “신임교육”이라 한다)을 받고 임용된 사람은 그 교육기간에 해당하는 기간 이상을 소방공무원으로 복무해야 한다.
- ② 임용권자(「소방공무원 임용령」 제3조제1항부터 제6항까지의 규정에 따라 임용권을 위임받은 자를 포함한다. 이하 같다) 또는 임용제청권자는 6개월 이상의 위탁교육훈련을 받은 소방공무원에 대해서는 특별한 경우를 제외하고 6년의 범위에서 교육훈련기간과 같은 기간(국외 위탁교육훈련의 경우에는 교육훈련기간의 2배에 해당하는 기간으로 한다) 동안 교육훈련 분야와 관련된 직무 분야에서 복무하게 해야 한다.

제12조(의무위반 등에 대한 소요경비의 반납조치)

임용권자 또는 임용제청권자는 신임교육 또는 위탁교육훈련을 받았거나 받고 있는 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 경우에는 별표 2의 기준에 따라 본인에게 해당 교육훈련에 든 경비(보수는 제외한다)의 전부 또는 일부의 반납을 명하거나 본인이 반납하지 않을 경우 그의 보증인(「보험업법」에 따라 보증보험증권을 발행한 보험회사를 포함한다)에게 보증채무의 이행을 청구할 수 있다.

- 1. 정당한 사유 없이 훈련을 중도에 포기하거나 훈련에서 탈락된 경우
- 2. 제11조 제1항 및 제2항에 따른 의무복무를 이행하지 않은 경우
- 3. 제41조에 따른 복귀명령을 받고도 정당한 사유 없이 직무에 복귀하지 않은 경우

22. 「소방공무원 징계령」상 소방공무원 징계위원회의 관할에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방청 소속 소방정 이하 소방공무원의 징계사건은 소방청에 설치된 징계위원회에서 심의. 의결 한다.
- ② 국립소방연구원 소속 소방령 이하 소방공무원에 대한 중징계 사건은 소방청에 설치된 징계위원회에서 심의. 의결 한다.
- ③ 서울종합방재센터 소속 소방위 이하의 소방공무원에 대한 징계사건은 서울종합방재센터에 설치된 징계위원회에서 심의. 의결 한다.
- ④ 중앙119구조본부 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 징계(단, 중징계는 제외)사건은 중앙119구조본부에 설치된 징계위원회에서 심의. 의결 한다.

정답 ③

▶ 소방공무원 징계령 제2조(징계위원회의 관할)

- ① 소방청에 설치된 소방공무원 징계위원회는 다음 각 호의 징계 또는 「국가공무원법」 제78조의2에 따른 징계부가금(이하 “징계부가금”이라 한다) 사건을 심의·의결한다.
1. 소방청 소속 소방청 이하의 소방공무원에 대한 징계 또는 징계부가금(이하 “징계등”이라 한다) 사건
 2. 소방청 소속기관의 소방공무원에 대한 다음 각 목의 구분에 따른 징계등 사건
 - 가. 국립소방연구원 소속 소방공무원에 대한 다음의 어느 하나에 해당하는 징계등 사건
 - 1) 소방청에 대한 징계등 사건
 - 2) 소방령 이하 소방공무원에 대한 중징계 또는 중징계 관련 징계부가금(이하 “중징계등”이라 한다) 요구사건
 - 나. 소방청 소속기관(국립소방연구원은 제외한다) 소속 소방공무원에 대한 다음의 어느 하나에 해당하는 징계등 사건
 - 1) 소방청 또는 소방령에 대한 징계등 사건
 - 2) 소방경 이하 소방공무원에 대한 중징계등 요구사건
 3. 소방청인 지방소방학교장에 대한 징계등 사건

- ② 「소방공무원법」 제28조 제2항에서 “대통령령으로 정하는 소방기관”이란 중앙소방학교, 중앙119구조본부 및 국립소방연구원을 말하며, 각 소방기관별 징계위원회는 다음 각 호의 구분에 따른 징계등 사건을 심의·의결한다. 다만, 제1항 제2호 가목2) 및 같은 호 나목2)에 따라 소방청에 설치된 소방공무원 징계위원회의 관할로 된 경우에는 그렇지 않다.
1. 중앙소방학교 및 중앙119구조본부에 설치된 징계위원회: 소속 소방경 이하의 소방공무원에 대한 징계등 사건
 2. 국립소방연구원에 설치된 징계위원회: 소속 소방령 이하의 소방공무원에 대한 징계등 사건
- ③ 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 설치된 징계위원회는 「소방공무원 임용령」 제3조제1항 및 같은 조 제5항제1호·제3호에 따라 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 및 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)가 임용권을 행사하는 소방공무원에 대한 징계등 사건(제4항의 징계위원회에서 심의·의결하는 사건은 제외한다)을 심의·의결한다.
- ④ 「소방공무원법」 제28조 제3항에서 “대통령령으로 정하는 소방기관”이란 지방소방학교, 서울종합방재센터, 소방서, 119특수대응단 및 소방체험관을 말하며, 각 소방기관별 징계위원회는 소속 소방위 이하의 소방공무원에 대한 징계등 사건(중징계등 요구사건은 제외한다)을 심의·의결한다.

23. 소방공무원의 정년에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 소방령의 계급정년은 14년으로 한다.
- ② 소방청장은 전시, 사변, 그 밖에 이에 준하는 비상사태에서는 2년의 범위에서 계급정년을 연장할 수 있다.
- ③ 강등된 계급의 계급정년은 강등되기 전 계급 중 가장 높은 계급의 계급정년으로 하고, 계급정년을 산정할 때에는 강등되기 전 계급의 근무연수와 강등 이후의 근무연수를 합산한다.
- ④ 소방공무원은 그 정년이 되는 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 정년퇴직 발령에 따라 6월 30일에 퇴직한다.

정답 ④

▶ 소방공무원법 제25조(정년)

- ① 소방공무원의 정년은 다음과 같다.
 - 1. 연령정년: 60세
 - 2. 계급정년
소방감: 4년 소방준감: 6년 소방정: 11년 소방령: 14년
- ② 제1항 제2호의 계급정년을 산정(算定)할 때에는 근속 여부와 관계없이 소방 공무원 또는 경찰공무원으로서 그 계급에 상응하는 계급으로 근무한 연수(年數)를 포함한다.
- ③ 징계로 인하여 강등(소방경으로 강등된 경우를 포함한다)된 소방공무원의 계급정년은 제1항 제2호에도 불구하고 다음 각 호에 따른다.
 - 1. 강등된 계급의 계급정년은 강등되기 전 계급 중 가장 높은 계급의 계급정년으로 한다.
 - 2. 계급정년을 산정할 때에는 강등되기 전 계급의 근무연수와 강등 이후의 근무연수를 합산한다.

- ④ 소방청장은 전시, 사변, 그 밖에 이에 준하는 비상사태에서는 2년의 범위에
서 제1항 제2호에 따른 계급정년을 연장할 수 있다. 이 경우 소방령 이상의
소방공무원에 대해서는 행정안전부장관의 제청으로 국무총리를 거쳐 대통
령의 승인을 받아야 한다.
- ⑤ 소방공무원은 그 정년이 되는 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월
30일에 당연히 퇴직하고, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에
당연히 퇴직한다.

24. 소방공무원 고충심사위원회에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 위원장 1명을 포함하여 7명 이상 15명 이내의 공무원위원과 민간위원으로 구성하고, 민간위원의 수는 위원장을 제외한 위원 수의 2분의 1 이상이어야 한다.
- ② 위원장은 설치기관 소속 공무원 중에서 인사 또는 감사 업무를 담당하는 과장 또는 이에 상당하는 직위를 가진 사람이 된다.
- ③ 변호사 또는 공인노무사로 5년 이상 근무한 사람은 소방공무원고충심사위원회의 민간위원 자격이 있다.
- ④ 소방공무원고충심사위원회 민간위원의 임기는 2년으로 하며, 두 차례 연임할 수 있다.

정답 ④

▶ 공무원고충처리규정 제3조의3(소방공무원 고충심사위원회)

- ① 「소방공무원법」 제27조 제1항에서 “대통령령으로 정하는 소방기관”이란 중앙소방학교·중앙119구조본부·국립소방연구원·지방소방학교·서울종합방재센터·소방서·119특수대응단 및 소방체험관을 말한다.
- ② 「소방공무원법」 제27조제1항에 따른 소방공무원 고충심사위원회(이하 “소방공무원고충심사위원회”라 한다)는 위원장 1명을 포함하여 7명 이상 15명 이내의 공무원위원과 민간위원으로 구성한다. 이 경우 민간위원의 수는 위원장을 제외한 위원 수의 2분의 1 이상이어야 한다.
- ③ 소방공무원고충심사위원회의 위원장은 설치기관 소속 공무원 중에서 인사 또는 감사 업무를 담당하는 과장 또는 이에 상당하는 직위를 가진 사람이 된다.
- ④ 소방공무원고충심사위원회의 공무원위원은 청구인보다 상위 계급 또는 이에 상당하는 소속 공무원(지방공무원을 포함한다) 중에서 설치기관의 장이 임명한다.

- ⑤ 소방공무원고충심사위원회의 민간위원은 다음 각 호의 사람 중에서 설치기관의 장이 위촉한다.
 - 1. 소방공무원으로 20년 이상 근무하고 퇴직한 사람
 - 2. 대학에서 법학·행정학·심리학·정신건강의학 또는 소방학을 담당하는 사람으로서 조교수 이상으로 재직 중인 사람
 - 3. 변호사 또는 공인노무사로 5년 이상 근무한 사람
 - 4. 「의료법」에 따른 의료인
- ⑥ 소방공무원고충심사위원회 민간위원의 임기는 2년으로 하며, 한 번만 연임할 수 있다.
- ⑦ 소방공무원고충심사위원회의 회의는 위원장과 위원장이 회의마다 지정하는 5명 이상 7명 이내의 위원으로 성별을 고려하여 구성한다. 이 경우 민간위원이 3분의 1 이상 포함되어야 한다.
- ⑧ 소방공무원고충심사위원회 설치기관의 장은 위원회의 민간위원이 제3조 제8항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 위원을 해촉할 수 있다.

25. 소방공무원 징계위원회의 의결절차에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 징계위원회는 위원 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ② 의견이 나뉘어 출석위원 과반수의 찬성을 얻지 못한 경우에는 출석위원 과반수가 될 때까지 징계등 혐의자에게 가장 불리한 의견을 제시한 위원的人数을 그 다음으로 불리한 의견을 제시한 위원의 수에 차례로 더하여 그 의견을 합의된 의견으로 본다.
- ③ 감사원과 검찰·경찰, 그 밖의 수사기관은 조사나 수사를 시작한 때와 이를 마친 때에는 7일 내에 소속 기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.
- ④ 검찰·경찰, 그 밖의 수사기관에서 수사 중인 사건에 대하여는 수사개시 통보를 받은 날부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행하지 아니할 수 있다.

정답 ③

▶ ③ (×), ④ (○)

국가공무원법 제83조(감사원의 조사와의 관계 등)

- ① 감사원에서 조사 중인 사건에 대하여는 제3항에 따른 조사개시 통보를 받은 날부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행하지 못한다.
- ② 검찰·경찰, 그 밖의 수사기관에서 수사 중인 사건에 대하여는 제3항에 따른 수사개시 통보를 받은 날부터 징계 의결의 요구나 그 밖의 징계 절차를 진행하지 아니할 수 있다.
- ③ 감사원과 검찰·경찰, 그 밖의 수사기관은 조사나 수사를 시작한 때와 이를 마친 때에는 10일 내에 소속 기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

① (○), ② (○)

소방공무원 징계령 제14조(징계위원회의 의결)

- ① 징계위원회는 위원 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)의 출석으로 개의(開議)하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하되, 의견이 나뉘어 출석위원 과반수의 찬성을 얻지 못한 경우에는 출석위원 과반수가 될 때까지 징계등 혐의자에게 가장 불리한 의견을 제시한 위원의 수를 그 다음으로 불리한 의견을 제시한 위원의 수에 차례로 더하여 그 의견을 합의된 의견으로 본다.

소방사관에서
여러분의 합격을
응원합니다!